



เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น)

พว.เนตรญา วิโรจวานิช
ตำแหน่ง พยาบาล



ในโอกาส
ดำรงตำแหน่งเป็น

พยาบาล ระดับ ชำนาญการพิเศษ



Key Success

Purpose
เป้าหมายชัด



Planning
วางแผนทำงาน



Persistence
เพียร อดทน

ข้อมูลที่ควรรู้

- ฐานเงินเดือน
- คุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่ง
- ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

กำหนดระยะเวลาทำงาน

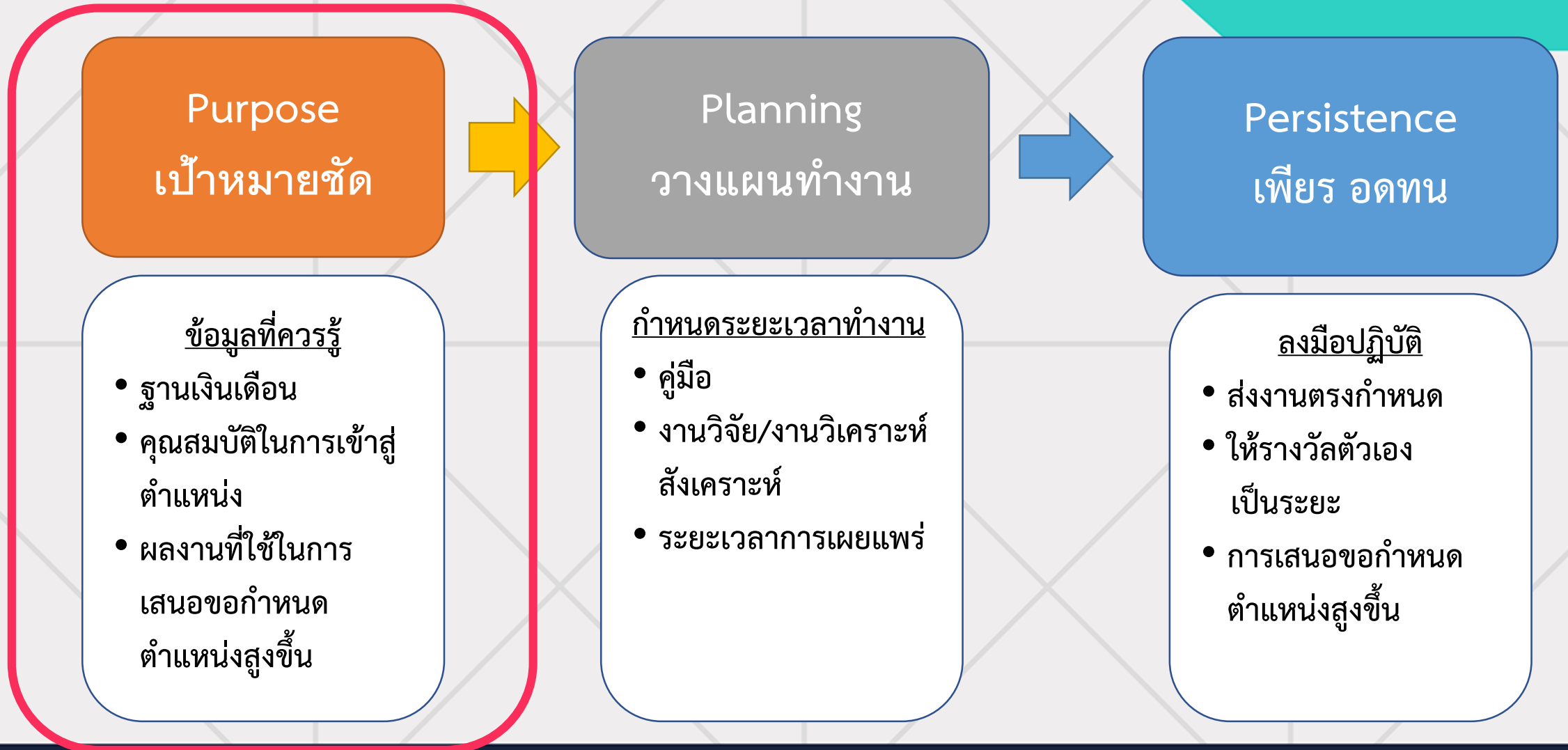
- คู่มือ
- งานวิจัย/งานวิเคราะห์สังเคราะห์
- ระยะเวลาการเผยแพร่

ลงมือปฏิบัติ

- ส่งงานตรงกำหนด
- ใ้รางวัลตัวเองเป็นระยะ
- การเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น



Key Success





ข้อมูลที่คุณควรรู้

ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง
ของพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2555

ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	ช่วงเงินเดือนของ	Mid Point (ค่ากลาง)	ฐานในการคำนวณ	
		พนักงานมหาวิทยาลัย		ระดับ	อัตรา
	เชี่ยวชาญพิเศษ	73,170 - 101,340	73,155	บน	87,250
		44,970 - 73,160		ล่าง	81,360
วิชาชีพเฉพาะ	เชี่ยวชาญ	65,380 - 94,140	65,370	บน	79,760
		36,600 - 65,370		ล่าง	68,520
หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ	ชำนาญการพิเศษ	54,720 - 79,620	54,705	บน	67,170
		29,790 - 54,710		ล่าง	49,090
	ชำนาญการ	36,790 - 59,450	36,775	บน	48,120
		14,100 - 36,780		ล่าง	31,080
	ปฏิบัติการ	24,260 - 36,680	24,250	บน	30,470
		11,820 - 24,250		ล่าง	18,040
ทั่วไป	ชำนาญงานพิเศษ	48,950 - 74,750	48,935	บน	62,850
		23,120 - 48,940		ล่าง	43,690
	ชำนาญงาน	32,830 - 52,830	32,815	บน	42,830
		12,800 - 32,820		ล่าง	24,850
	ปฏิบัติงาน	20,080 - 28,650	20,070	บน	24,360
		7,840 - 20,070		ล่าง	15,780

คุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่ง ประเภททั่วไป

❖ ระดับชำนาญงาน

- (1) ตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (2) **เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง**
- (3) ระยะเวลาการปฏิบัติงานตามที่กำหนดตามคุณสมบัติ
 - ปวช. น้อยกว่า 6 ปี
 - ปวท ไม่น้อยกว่า 5 ปี
 - ปวส. ไม่น้อยกว่า 4 ปี

❖ ระดับชำนาญงานพิเศษ

- (1) ตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (2) **เงินเดือนถึงค่ากลางของตำแหน่งที่ครองอยู่**
- (3) ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 6 ปี

คุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่ง วิชาชีพเฉพาะ

❖ ระดับชำนาญ

- (1) ตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (2) **เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง**
- (3) ระยะเวลาการปฏิบัติงานตามที่กำหนดตามคุณสมบัติ
 - ป.ตรี น้อยกว่า 6 ปี
 - ป.โท ไม่น้อยกว่า 4 ปี
 - ป.เอก ไม่น้อยกว่า 2 ปี

❖ ระดับชำนาญการพิเศษ

- (1) ตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (2) **เงินเดือนถึงค่ากลางของตำแหน่งที่ครองอยู่**
- (3) ต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี



ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้น

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับชำนาญงาน

(1) คู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย 1 เล่ม

ระดับชำนาญงานพิเศษ

(1) คู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย 1 เล่ม **และ**

(2) ผลงานเชิงวิเคราะห์ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับชำนาญการ

(1) คู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อย 1 เล่ม **และ**

(2) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อย 1 เรื่อง

ระดับชำนาญการพิเศษ

(1) ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนาของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง **และ**

(2) ผลงานวิจัยหรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน อย่างน้อย 1 เรื่อง



Key Success

Purpose
เป้าหมายชัด



Planning
วางแผนทำงาน



Persistence
เพียร อดทน

ข้อมูลที่ควรรู้

- ฐานเงินเดือน
- คุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่ง
- ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

กำหนดระยะเวลาทำงาน

- คู่มือ
- งานวิจัย/งานวิเคราะห์สังเคราะห์
- ระยะเวลาการเผยแพร่

ลงมือปฏิบัติ

- ส่งงานตรงกำหนด
- ใ้รางวัลตัวเองเป็นระยะ
- การเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น



Key Success

Purpose
เป้าหมายชัด

ข้อมูลที่ควรรู้

- ฐานเงินเดือน
- คุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่ง
- ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น



Planning
วางแผนทำงาน

กำหนดระยะเวลาทำงาน

- คู่มือ
- งานวิจัย/งานวิเคราะห์สังเคราะห์
- ระยะเวลาการเผยแพร่



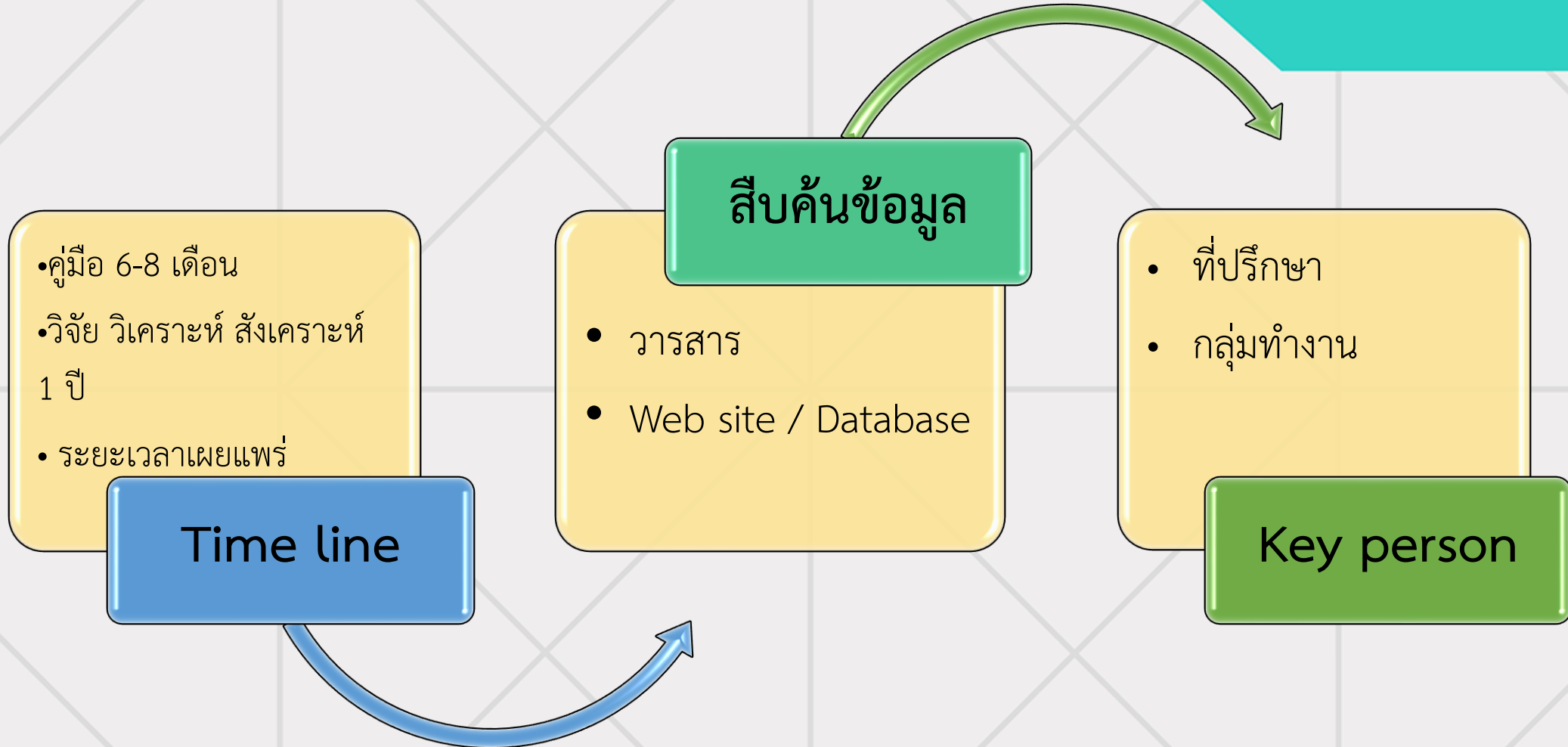
Persistence
เพียร อดทน

ลงมือปฏิบัติ

- ส่งงานตรงกำหนด
- ใ้รางวัลตัวเองเป็นระยะ
- การเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น



ตัวอย่างการวางแผน



หมายเหตุ : เพื่อระยะเวลาในการเขียนเอกสารเสนอการกำหนดตำแหน่ง 1 เดือน



Key Success

Purpose
เป้าหมายชัด



Planning
วางแผนทำงาน



Persistence
เพียร อดทน

ข้อมูลที่ควรรู้

- ฐานเงินเดือน
- คุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่ง
- ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

กำหนดระยะเวลาทำงาน

- คู่มือ
- งานวิจัย/งานวิเคราะห์สังเคราะห์
- ระยะเวลาการเผยแพร่

ลงมือปฏิบัติ

- ส่งงานตรงกำหนด
- ใ้รางวัลตัวเองเป็นระยะ
- การเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

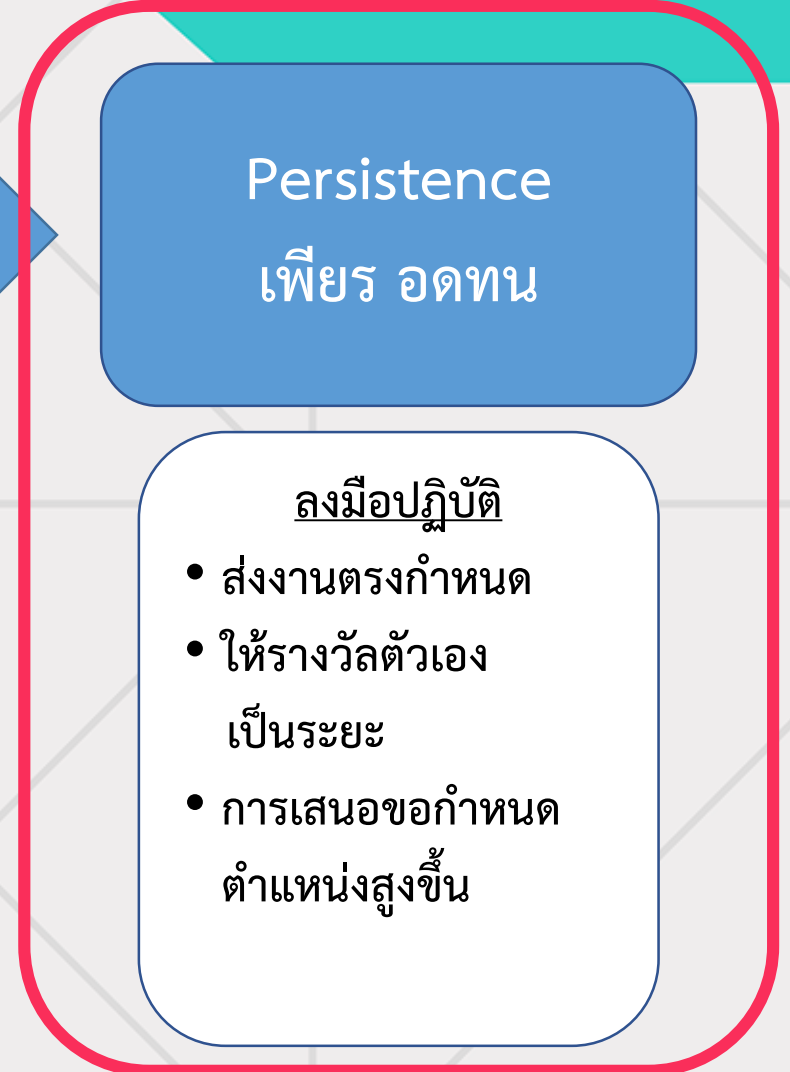


Key Success

Purpose
เป้าหมายชัด



Planning
วางแผนทำงาน



- ข้อมูลที่ต้องรู้
- ฐานเงินเดือน
 - คุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่ง
 - ผลงานที่ใช้ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

- กำหนดระยะเวลาทำงาน
- คู่มือ
 - งานวิจัย/งานวิเคราะห์สังเคราะห์
 - ระยะเวลาการเผยแพร่

- ลงมือปฏิบัติ
- ส่งงานตรงกำหนด
 - ใ้รางวัลตัวเองเป็นระยะ
 - การเสนอขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น



การบ้าน

1. ทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไร (ชื่อเรื่อง)
2. ทำไมต้องทำเรื่องนี้ ความสำคัญหรือความจำเป็น (คำนำ)
 - ที่มา ความสำคัญ เหตุผล ในการปฏิบัติงานนั้นมีประเด็นปัญหาหรือโอกาสพัฒนาอย่างไร
 - ความจำเป็น ความต้องการ สิ่งที่ขาด
 - จะเน้นประเด็นอะไร สารอะไร
 - จะทำคู่มือให้แก่ใคร คาดหวังอะไรจากคู่มือ
 - วัตถุประสงค์การจัดทำคู่มือ
 - ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ
3. คู่มือมีลักษณะโดยรวมเป็นอย่างไร (สารบัญ)
 - องค์กรประกอบมีอะไรบ้าง (มีกี่บท หัวข้อหลักในแต่ละบท)
 - หัวข้อย่อย มีกี่ประเด็น



เป็นกำลังใจให้ค่ะ

